

Drenthe, regio van de toekomst

Gebaseerd op de bestuurdersbijeenkomst 7 december '23 over onderzoek Drents regionaal werkgeverschap van Geert Woltjer

Johan Dusseljee en Eveline Bakker
12 januari 2024

Voorstel ontwikkelagenda

Bijlagen

1. Samen werken aan regionaal werkgeverschap (input van heisessie 7 december)
2. Ter inspiratie
 - o Mogelijkheden voor samenwerken tussen organisaties
 - o Organisatienetwerken:
 - Bouwstenen
 - Oplossingen ontwikkelen voor de vier basisproblemen van organiseren
 - Besturing
 - Beren



Ontwikkelagenda 2024 Regio van de toekomst / regionaal werkgeverschap

Voorstel

Regio van de toekomst, voorstel Drenthe onderweg naar 2030

Dromen realiseren over samenwerking in een vernieuwd zorglandschap

1. Onderzoek naar regionaal werkgeverschap door Geert Woltjer (najaar 2023)

Investering 30k

2. Droomtraject samenwerken in een vernieuwd zorglandschap

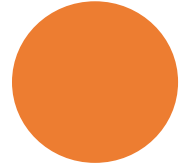
In de eerste helft van 2024 vindt er een droomsessie plaats over gehandicaptenzorg Drenthe in 2030. Over de bedoeling, het wat en het hoe van regionaal samenwerken. Met een breed samengestelde groep waaronder vertegenwoordigers van professionals en cliënten.

In de tweede helft van 2024 vindt er een sessie plaats over de route.

Voorstel: 20K begroten om procesbegeleiding en innovatieve inzichten te verkennen.

Vragen aan het aanjaagteam:

1. Akkoord met bedrag?
2. Akkoord op inzet eigen mensen met invliegen van innovatieve / wetenschappelijke expertise?
3. Bestuurlijk trekker?



Van lokale oplossingen naar regionale oplossingen

3. Collegiale capaciteitsplanning

Deelname en funding van het project Fair Noord Nederland in januari is gestart in Friesland. Nb. In de eerste helft van 2024 wordt een plan gemaakt voor collegiale in- en doorlening (o.a. invliegteam op complex) en ZZP-coöperatie á la Fair-Brabant, waardoor capaciteitsplanning over organisaties heen mogelijk wordt en kosten PNIL ingeperkt worden. Regio- en sectoroverstijgend. Vanuit Drenthe neemt manager HR Vanboeijen deel in de stuurgroep. Zorgkantoor participeert in het opdrachtgeversoverleg. 320Kgefund door V&V Friesland, bijdrage van 80K door Ghz.

Beginnen uiterlijk in de tweede helft van 2024 op basis 'coalition of the willing', open netwerk

Voorstel: 20K begroten voor medefinanciering Fair Noord Nederland

Vragen aan het aanjaagteam

1. Akkoord op voorstel en met bedrag?
2. Bestuurlijk trekker?

4. Loopbaanpaden over organisaties heen

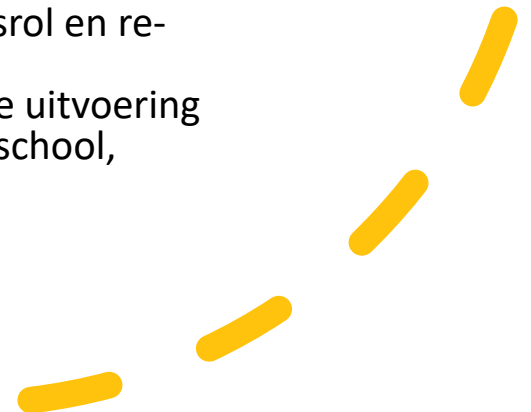
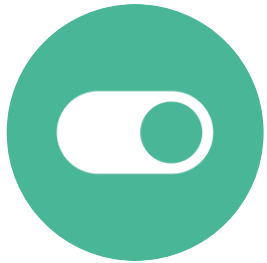
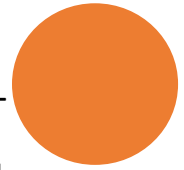
In 2024 wordt een plan gemaakt voor gezamenlijk recruitment, onboarding, opleiden, makelaarsrol en re-integratie op regionaal niveau. In samenwerking met opleidingen (meepraten over gewenst onderwijscurriculum). Samen optrekken met Friesland voor model en aanpak, mogelijk vraagt de uitvoering om lokale samenwerking i.p.v. regionale samenwerking. In samenwerking met CNV, Hanze Hogeschool, mogelijk ook universiteit.

Beginnen uiterlijk in 2025.

Voorstel: 20K begroten voor Drentse projectvoering. Met inzet van eigen medewerkers.

Vragen aan het aanjaagteam

1. Akkoord op voorstel en met bedrag?
2. Bestuurlijk trekker?



5. Aansluiten bij arbeidsmarktcampagne Friesland

In 2024 sluiten we aan bij de campagne Bysondr zodra dit mogelijk is.

Voorstel: 7,5K begroten voor implementatie (n.t.b.)

Vragen aan het aanjaagteam

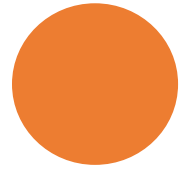
1. Akkoord op voorstel en met bedrag?
2. Bestuurlijk trekker?

Voor alle plannen geldt:

- Vraagt nadere besluitvorming op projectplan en –begroting
- Met gebruik making van het rapport Geert Woltjer, uiteraard naast andere waardevolle opgedane praktijken.

Verkennend, leren van elkaar, hoe zetten we dit om in een activiteit?

Organiseren van regionale doe-/leertafels?



The background is a vibrant, abstract composition. It features large, organic shapes in shades of teal, orange, and red. These shapes are filled with various patterns: some have a fine dot pattern, others have larger white dots, and one has a wavy white line pattern. There are also several small, black, wavy squiggles scattered across the white background. The overall aesthetic is modern and creative.

Samen werken aan regionaal werkgeverschap

Heisessie 7 december '23

Cruciale elementen
voor wenkend
perspectief Drenthe
regio van de toekomst
in 2030

Andere kijk op kwaliteit van bestaan/kwaliteit van zorg

Werven van medewerkers



Thema gehandicaptenzorg meer aantrekkelijk en zichtbaar

Bart de Bruin, Physis
Liesette Roosken, Vitez
Geert Bos, De Trans
Johan Dusseljee, Vanboeijen
Irene Bernsen, Joyce-House

Ons verlangen

Ideeën

Pro-actief en tijdig informatie VG naar onderwijs

Lokaal de deuren open

Politieke lobby!

Zichtbaar maken dat de VG al aantrekkelijk is

Aansluiten bij campagne Friesland Byzondr

Bart de Bruin
Physis
de Trans
Vitez
Liesette

Zichtbaarheid

- pro-actief & tijdig informatie VG naar onderwijs.
- campagne aansluiten Friesland
- regionale campagne
- lokaal de deuren open
- politieke lobby!
- zichtbaar maken dat de VG al aantrekkelijk is

Thema goed werkgeverschap

Margreet de Graaf, Cosis
Henk Stokvis, Oranjaborg
Fred Haas, Phusis
Gert Katerberg, Philadelphia Zorg
Wim Boeve, Zorggroep Boat

Ons verlangen

Vooruit naar vroeger

Zo cliënt, zo medewerker

Behulpzaam beleid:

- afspraak is afspraak
- 'Ik luister'

Ideeën

Meester-gezel relatie

In service opleiding



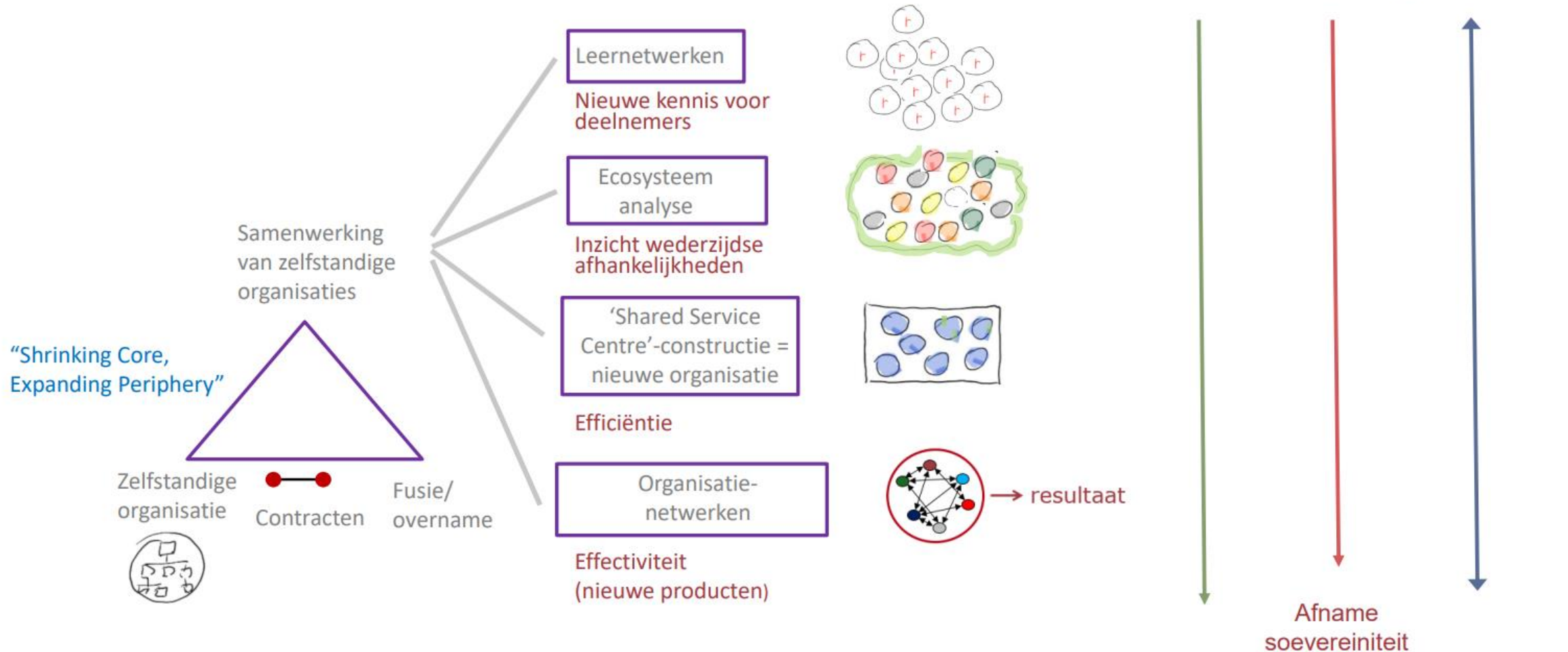
The background is a vibrant, abstract composition. It features large, organic shapes in shades of teal, orange, and red. These shapes are filled with various patterns: some are solid, some have a fine dot pattern, some have larger white dots, and some have wavy white lines. There are also several small, black, wavy squiggles scattered across the white background. A white rectangular box is positioned in the center-left, containing the text 'Bijlage.' and a yellow horizontal line above the text 'Samenwerkingsvormen, ter inspiratie'.

Bijlage.

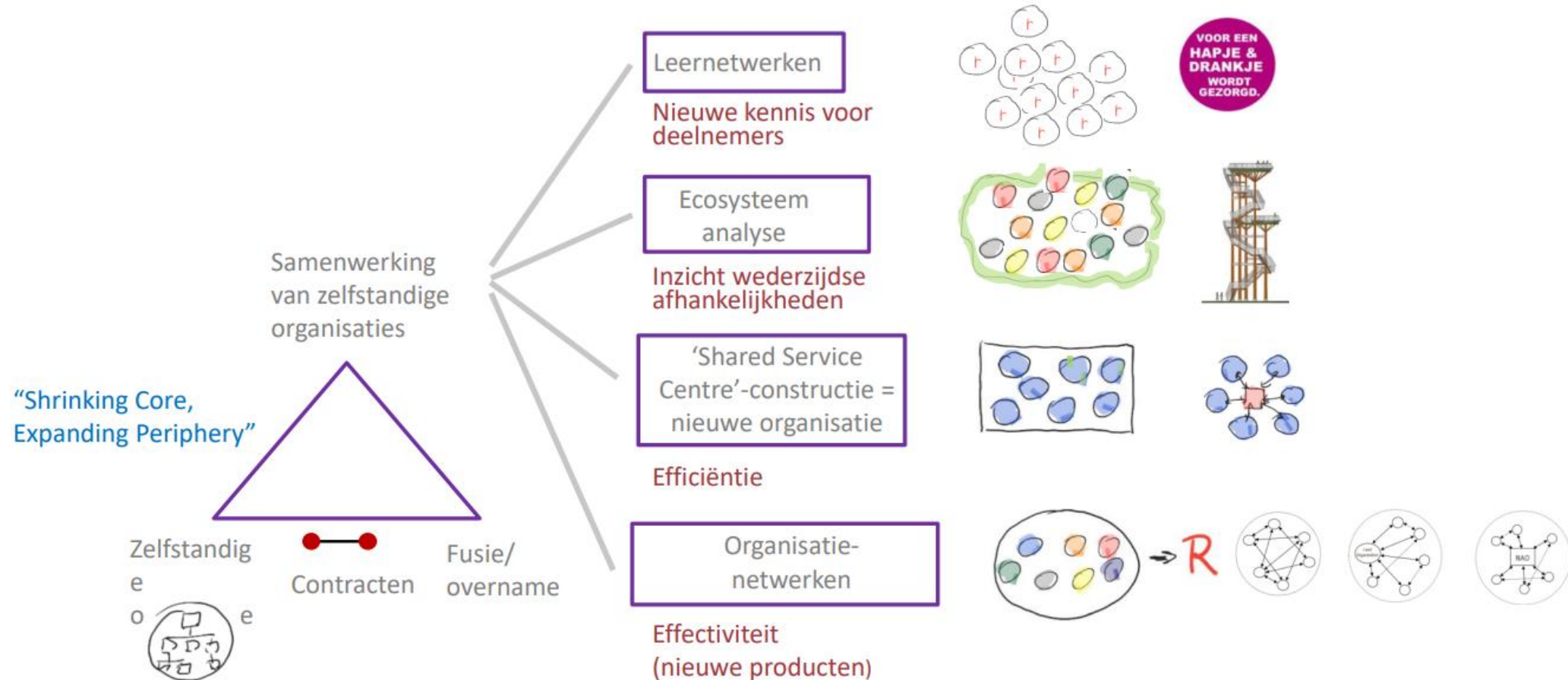
—

Samenwerkingsvormen, ter inspiratie

BIJZONDERE EIGENSCHAPPEN VAN SAMENWERKINGEN



BIJZONDERE EIGENSCHAPPEN VAN SAMENWERKINGEN: ELK EEN EIGEN VORM VAN STURING





Bijlage



Organisatienetwerken

ORGANISATIENETWERKEN ...

.... verbinden en delen van informatie, middelen, activiteiten en competenties van soevereine¹ en unieke organisaties om **samen een resultaat te bewerkstelligen die geen van de organisaties afzonderlijk tot stand kan brengen.**

¹ geen eenheid van eigendom en leiding (*authority, chain of command*)



Er zijn verschillende uitingsvormen van organiseren in zorg en welzijnsnetwerken



PATIENT
CENTRAAL



OPGAVE +
POPULATIE CENTRAAL



HORIZONTALE
NETWERKEN



NETWERK
ORGANISATIE

DE BOUWSTENEN VAN EFFECTIEVE ORGANISATIENETWERKEN

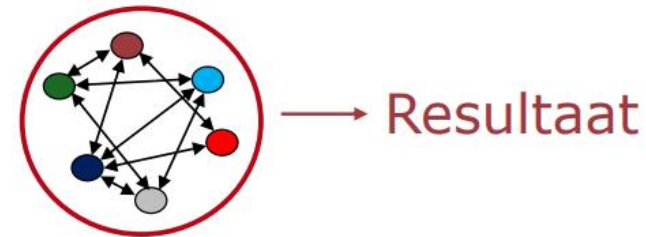
1. Bedoeling, *Purpose, Why* ...

2. De bouwstenen: Oplossingen voor de vier basisproblemen van organiseren



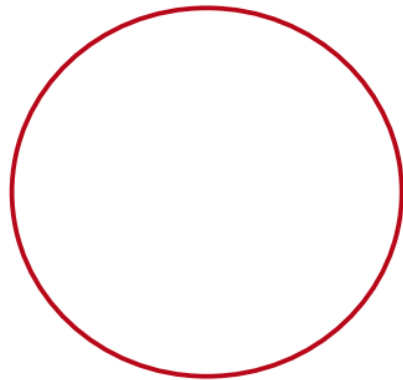
Functionele differentiatie	Functionele integratie
(1) <i>Taakspecificatie</i> Welke taken moeten worden uitgevoerd?	(3) <i>Beloning</i> Hoe wordt de noodzakelijke motivatie voor het uitvoeren van de taken verzekerd?
(2) <i>Taaktoedeling</i> Wie voert de taak uit?	(4) <i>Informatie</i> Waar komt de informatie vandaan voor het verzekeren van de coördinatie?

3. Besturing van het organisatienetwerk

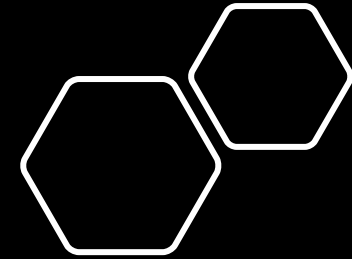


BEDOELING, *PURPOSE*, *WHY* ...

- Duidelijke propositie



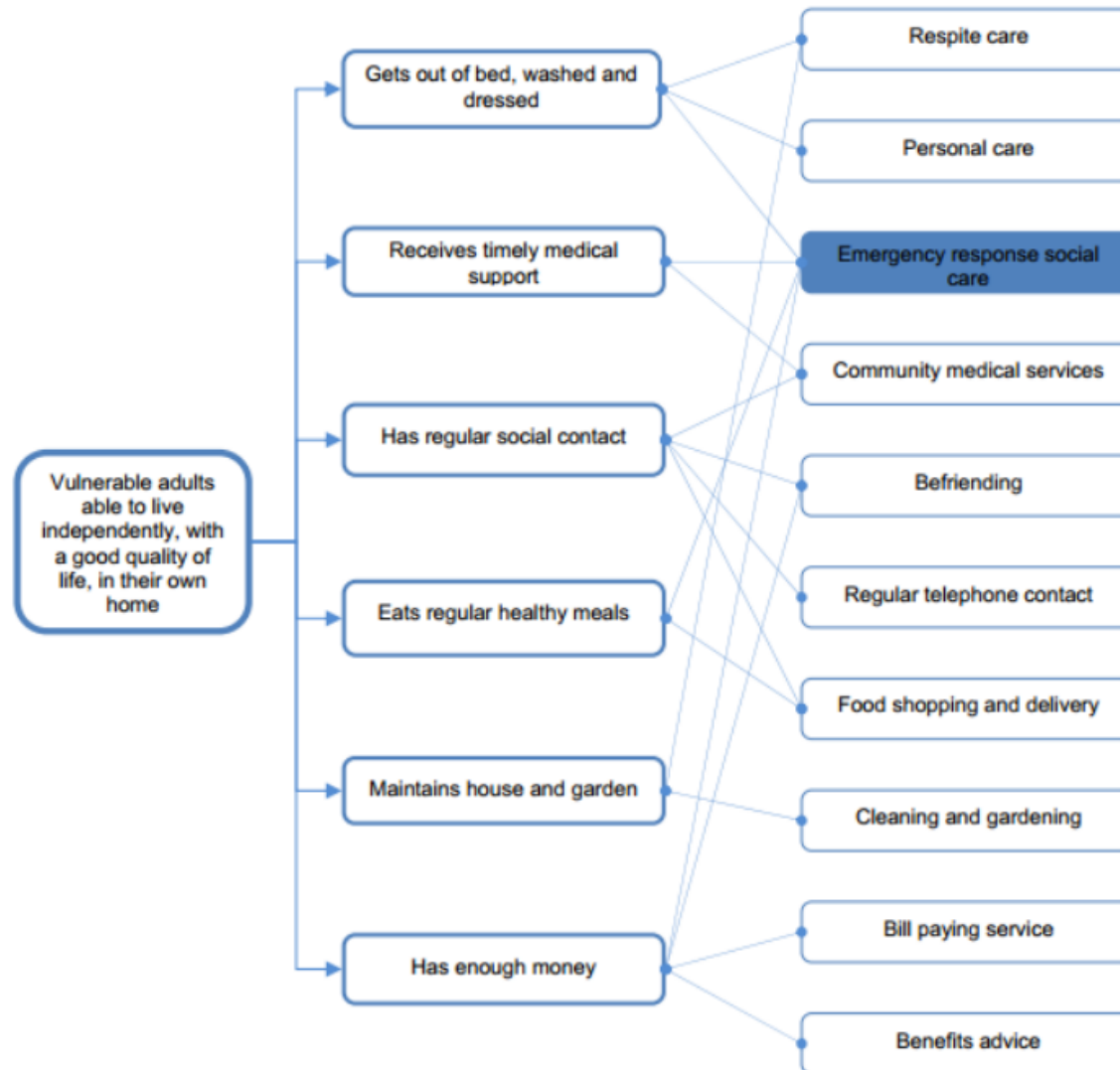
← Resultaat



- › Bij complexe problematiek en/of maatwerk
- › Op het niveau van het organisatienetwerk

TAAKSPECIFICATIE VÓÓR TAAKTOEDELING

Figure 1: Mapping the impact network for the British Red Cross's Emergency Response Care in the Home Service in Nottinghamshire



Bron:

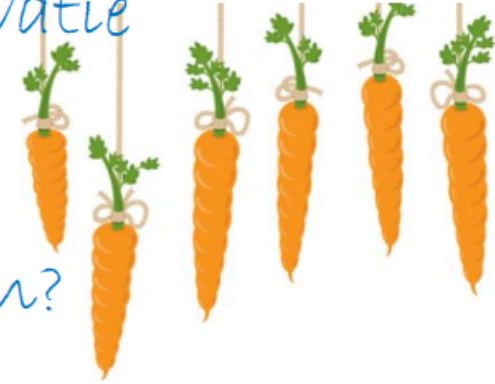
Joe Ludlow and Belinda Vernon (2011) Impact networks. Charities working together to improve outcomes. NPC.

OPLOSSINGEN ONTWIKKELEN VOOR DE VIER BASISPROBLEMEN VAN ORGANISEREN

Wat is er nodig?



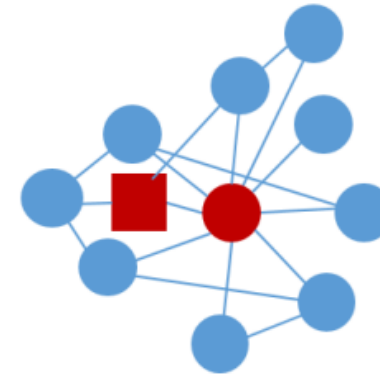
Wat is de motivatie om het (in een organisatie-netwerk) te doen?



Wie kan het doen?



Waar is de informatie om te weten wat ik wanneer ik moet doen?



BESTURING VAN HET ORGANISATIENETWERK

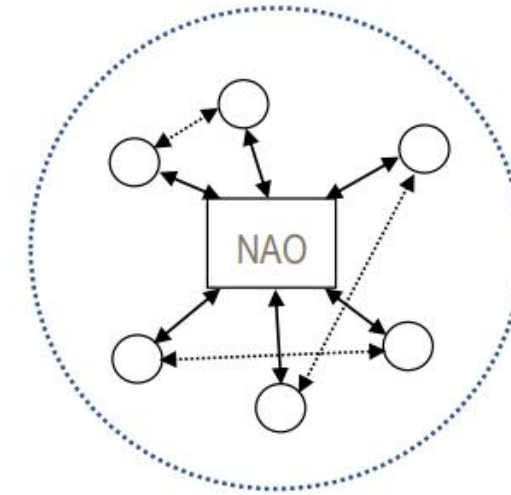
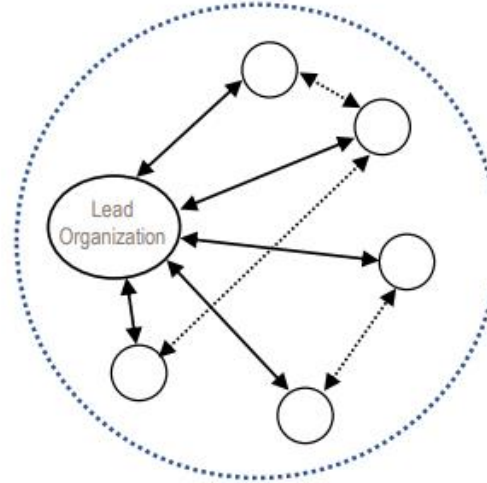
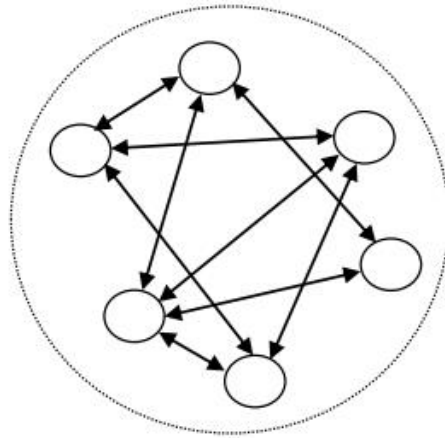


Table 1
Key Predictors of Effectiveness of Network Governance Forms

Governance Forms	Trust	Number of Participants	Goal Consensus	Need for Network-Level Competencies
Shared governance	High density	Few	High	Low
Lead organization	Low density, highly centralized	Moderate number	Moderately low	Moderate
Network administrative organization	Moderate density, NAO monitored by members	Moderate to many	Moderately high	High

Bron: Keith Provan & Patrick Kenis (2008) 'Modes of Network Governance: Structure, Management, and Effectiveness'. *Journal of Public Administration Research and Theory*.

INSTITUTIONELE BEREN DIE OP DE WEG STAAN

- Intern toezicht
- Inspecties (extern toezicht)
- AVG
- ACM (Autoriteit Consument en Markt)
- Landelijke financieringsstromen
- Landelijke kwaliteitskaders
- btw

