

VOORSTEL UITBREIDING EXPERTISENETWERK 2024



Onderwerp: Voorstel uitbreiding expertisenetwerk VG & Verslaving 2024

Aan: Angelique Siemeling, Hillegonda Naaijer, Cees Oprins, Auke-Jelle Kingma en Eveline Bakker

Van: Eric Zwennis, Vincent Maas, Elze Vonk, Suzanne Leijendekkers en Yonas Tewelde

Datum: 21-12-2023

Beste Cees, Angelique, Hillegonda en collega's,

Begin december heb jij ons – mede namens de zorgkantoren en de programmacoördinatoren uit Drenthe en Friesland – benaderd met een aantal vragen over de uitbreiding van het expertisenetwerk in Noord-Nederland. In deze mail een terugkoppeling op jouw vragen. Voor de volledigheid ook Angelique, Hillegonda en de collega-programmacoördinatoren in de cc.

Uitbreiding expertisenetwerk 2024

Organisaties in Noord-Nederland in de VG-sector hebben elkaar hard nodig om kwalitatieve zorg voor de complexe VG-doelgroep met moeilijk verstaanbaar gedrag goed te organiseren en kennis en expertise uit te wisselen. Dit is het doel van het expertisenetwerk. Zoals eerder benoemd is ons streven om kennis en expertise opgedaan in het netwerk breed te delen en beschikbaar te stellen voor andere organisaties. Dit enerzijds middels publicaties over opgedane kennis en casussen (voor iedereen toegankelijk) en anderzijds door aansluiting van collega VG-organisaties in het netwerk.

Zoals benoemd is het expertisenetwerk recentelijk gestart en heeft het wat tijd nodig om het netwerk goed te borgen binnen organisaties. Het is van belang dat medewerkers het netwerk weten te vinden en dat casussen besproken en ook daadwerkelijk opgelost worden. Ook is de continuïteit van aandachtsfunctionarissen, voorzitter en secretariaat van belang, waarbij zij gezamenlijk kennis en expertise langzaam opbouwen. In het eerste kwartaal 2024 wordt het expertisenetwerk voor het eerst geëvalueerd, zowel op proces als op inhoud. Uiteraard delen wij deze bevindingen ook met jullie. Daarnaast lijkt dit ons een passend moment om te bekijken waar we staan wat betreft de borging en of het moment opportuun is om ook verder te verbreden. Concreet stellen wij de volgende stappen op korte en middellange termijn voor wat betreft uitbreiding van het expertisenetwerk:

- *Korte termijn:* het delen van kennis, ervaringen en informatie, onder meer via factsheets of een toolbox. Dit gaat bijvoorbeeld over de bevindingen uit het onderzoek naar de behoeften rondom VG/ verslaving, de uitkomsten van de eerste evaluatie (wat zien we in de casussen en wat betreft het werkproces van het netwerk) en een inhoudelijke uitwerking van een casus. Dergelijke kennis wordt gedeeld op de website 'de wille voan staa!', kennisplein gehandicapte zorg en de pagina van NPGZ. Dit gebeurt in Q1 2024.
- *Korte termijn:* Zoals reeds genoemd in het overleg Angelique en Hillegonda (9 november jl.) staan wij natuurlijk open om het gesprek aan te gaan wanneer er concrete verzoeken vanuit organisaties liggen om deel te nemen aan het expertisenetwerk. Wanneer bestuurders ons met een dergelijk verzoek benaderen zullen we met hen in gesprek gaan over de wijze waarop professionals kunnen aansluiten in het netwerk en wat dat vraagt qua inzet en commitment. Ter informatie: tot op heden hebben wij deze verzoeken nog niet ontvangen.
- *Middellange termijn:* wanneer het expertisenetwerk goed geborgd is in de eigen organisaties (werkwijze staat stevig, casussen worden aangemeld, iedereen is bekend met het netwerk en benadert het netwerk) lijkt het opportuun om partijen in Noord-Nederland breder uit te nodigen om aan te sluiten bij het netwerk. Ons voorstel is om dit in Q2 te agenderen, en indien borging positief, voor de zomer een handreiking te doen naar andere geïnteresseerde organisaties. Dit

kan bijvoorbeeld op het Menzis-overleg over de transformatiegelden of op een tweede te organiseren symposium over VG en verslaving.

Nieuwe hiaten en mogelijke netwerken

Wat betreft nieuwe hiaten of mogelijke expertisenetwerken zijn wij van plan om op het gebied van psychische kwetsbaarheid samen te werken met GGZ Drenthe (CVBP) in het verkennen van wat nodig is, inclusief het identificeren van knelpunten en mogelijke oplossingen. Zodra het duidelijk is welke concrete stappen er genomen moeten worden op dit thema, zoals bijvoorbeeld het opzetten van een expertisenetwerk of het vormgeven van andere oplossing, wordt het voor ons eenvoudiger om op deze vraag te reageren. We verwachten tegen het einde van het eerste kwartaal meer duidelijkheid te hebben. In dit proces streven we naar een goede balans tussen het breed delen van kennis en expertise en het efficiënt voortgang boeken, met aandacht voor het vermijden van onnodige vertragingen.

Hopelijk hebben wij u hiermee voldoende geïnformeerd. Indien er vragen zijn schroom niet contact op te nemen. Indien bestuurders expliciete vragen over deelname hebben, verzoek hen vooral bij ons op de lijn te komen.

Met vriendelijke groet en voor nu fijne feestdagen gewenst,
Mede namens Yonas, Suzanne en Vincent / Elze

Eric Zwennis

Ps. In het bestuurlijk overleg met de zorgkantoren hebben wij aangegeven een terugkoppeling te geven over de redenen waarom de start van het zij-instromertraject relatief lang duurt en waar de verschillen en overlap zit met andere trajecten in de regio. Dit zetten we onder elkaar en hier komen we in januari bij jullie op terug.