

Samenwerken voor betekenisvol leven en meedoen in de maatschappij

Bestuurdersbijeenkomst regiokantoor Zwolle

20 januari 2023



Agenda 20 januari 2023

➤ Welkom en introductie door Gideon Alewijnse, bestuurder Interaktcontour

➤ Beeld vormen, door Eveline Bakker

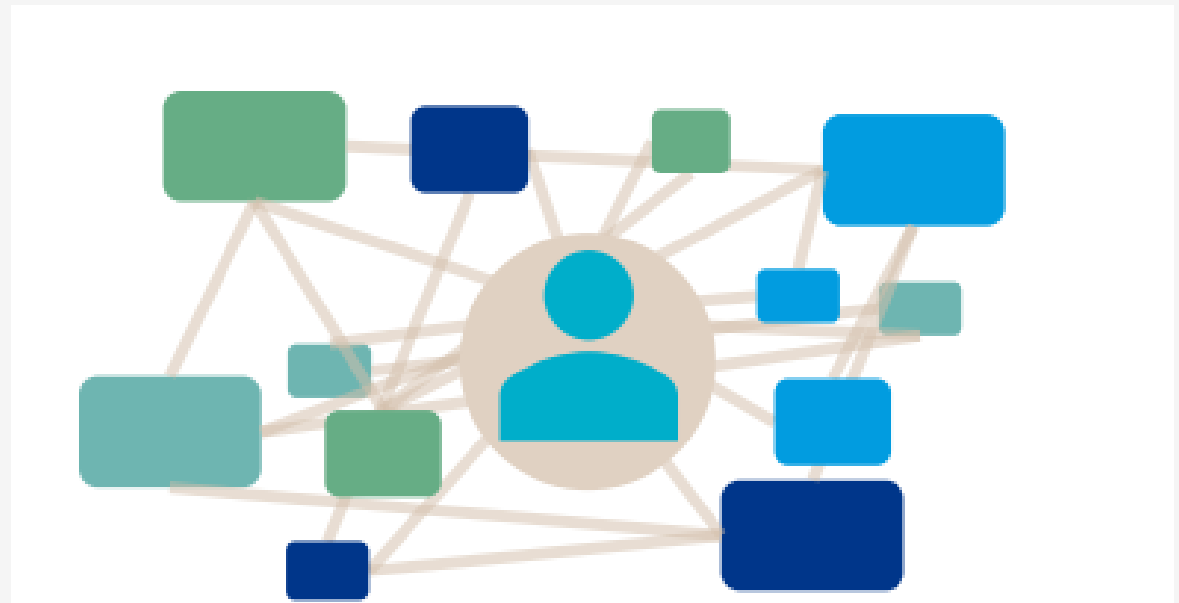
- Bestuurlijk aanjaagteam
- Lopende projecten
- Aanpak zorginnovaties, door Mark Veltink

➤ Focus 2023, door Eveline Bakker

- Top 3 en budget
- thema's en koplopers
- Vertellen binnen je eigen organisatie

➤ Afsluiten met besluiten

“Als je een schip wil bouwen, moet je werklui niet opdragen hout te verzamelen, je moet niet het werk verdelen en orders geven. Leer in plaats daarvan mensen eerst te verlangen naar de eindeloze zee.”



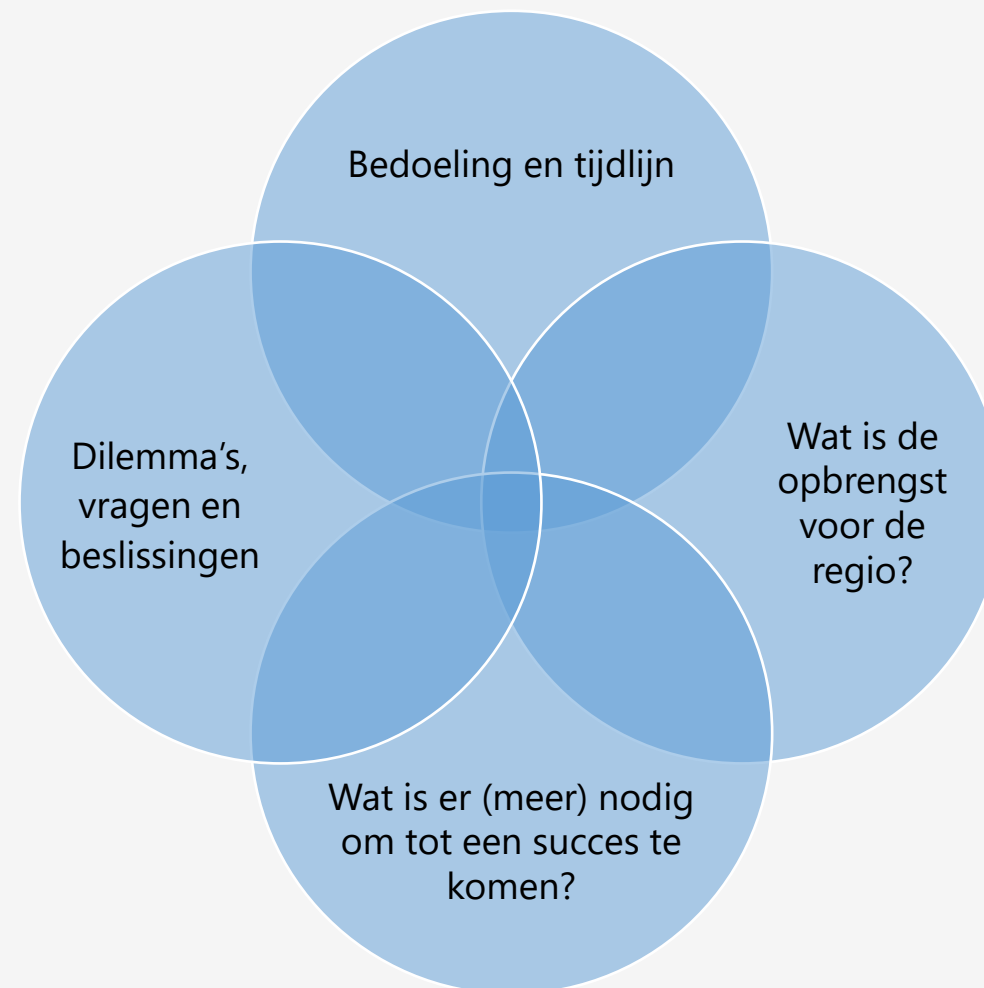
Beeld vormen – bestuurlijk aanjaagteam

- Opdrachtgever regiovisie en –aanpak
- Op basis van mandaat en commitment van jullie (= bestuurders)
- Sturen op doelen met experimenteer- en implementatieagenda
- Voortgang van de aanpak, op inhoud, proces, financieel
- Sparringpartner van tenminste één van de thema's
- Toetsen bij de bestuurdersbijeenkomsten

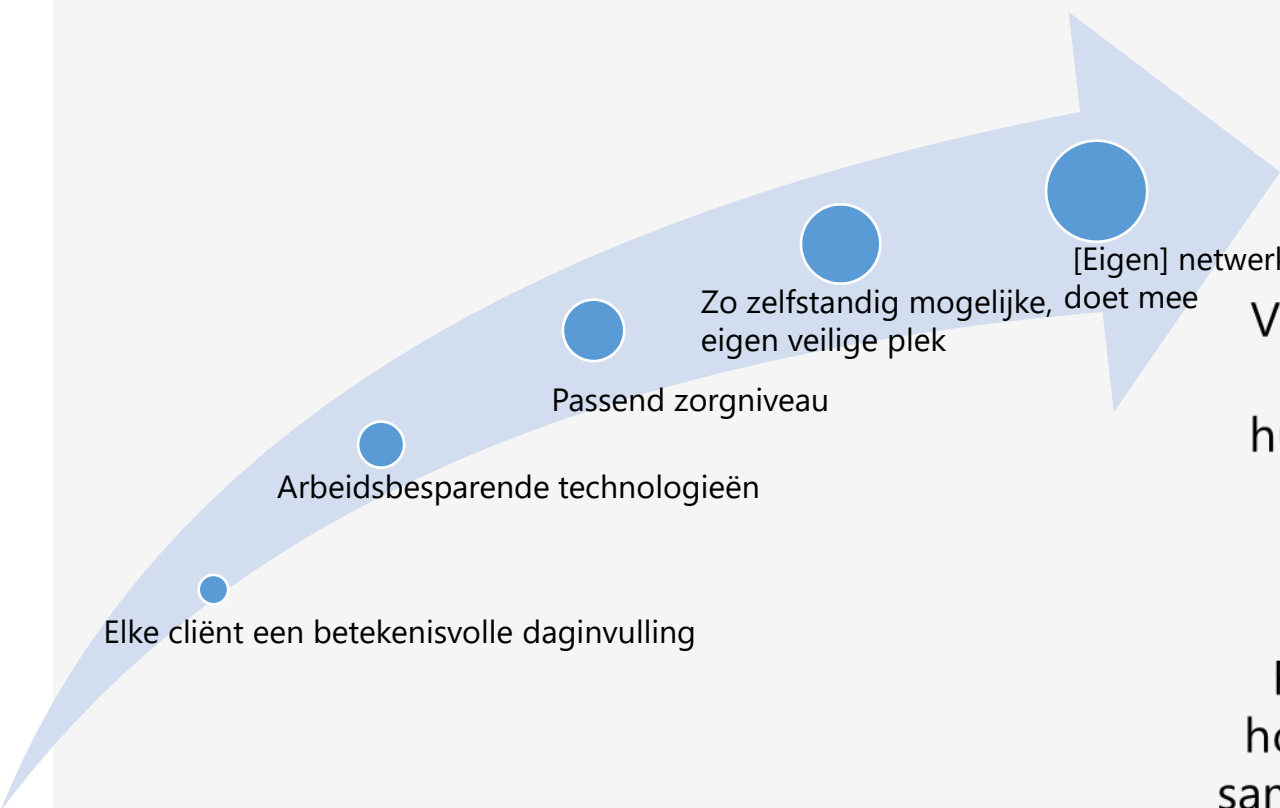
Naam	Organisatie	Sparringpartner voor
Esther Liefers	Baolderborg Groep	
Hugo Broekman	Frion (pervoerder)	Zorginnovaties en digitalisering
Erik van Malestein	AHMN	
Margot Hartung	Zilveren Kruis	
Margreet de Graaf	Cosis (pervoerder)	Zorginnovaties en digitalisering
Geert Bos	De Trans	
Johan Dusseljee	Vanboeijen	
Mark Veltink	Zorggroep Boat	
Angelique Siemeling	Zilveren Kruis	
Eveline Bakker	Programmamanager	

Beeld vormen – Lopende projecten

- 1** Passende zorg thuis voor kinderen en jongvolwassenen, door Esther Liefers Baalderborg
- 2** Sneller en beter vraaggestuurde zorg voor LVB-cliënten met psychische en/of verslavingsproblemen door Esther Liefers Baalderborg Groep
- 3** Betere ondersteuning van cliënten met dubbele diagnostiek VG/GGZ, door Hans Hersevoort Omega Groep
- 4** Medisch generalistische zorg Overijssel door Hugo Broekman Frion
- 5** Meer samenwerkingsinitiatieven in de regio



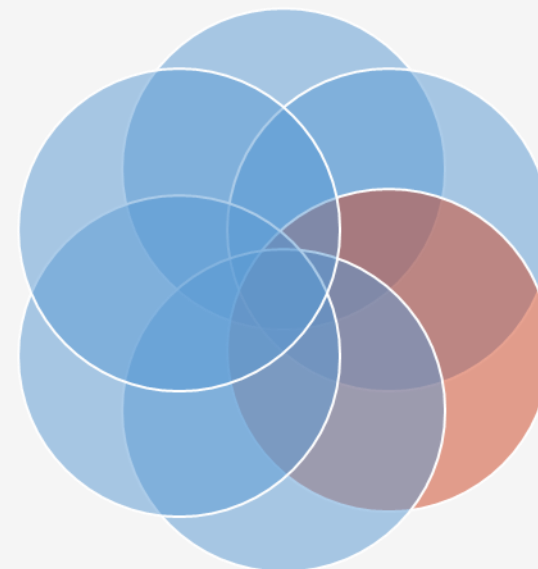
Transitie naar toekomstbestendige gehandicaptensector met de leidende thema's



Versterken
netwerk
hulpvrager

Regie en
horizontaal
samenwerken

Voorkomen van
WLZ zorg



Coördinatie van
het zorg- en
welzijnslandschap

Zorginnovaties en
digitaliseren

Regionaal
werkgeverschap

Innovatie : waarom?

Kwaliteit van ondersteuning goed houden!

- Komende jaren een toename WLZ vraag enerzijds door stijging van de aantal WLZ cliënten inclusief anderzijds een toename complexiteit agv contra-indicaties (P en Q).
- Krapte en verwachte tekorten op de arbeidsmarkt (kwalitatief personeel)



Probleem te groot voor individuele zorgorganisaties, dus **meerjarig** en **samen** en **versneld** invoeren van innovaties en digitalisering



Innovatie: wat?

Voor de ondersteuning en begeleiding betekent dit:

- Zo "**zelfstandig**" mogelijk, faciliteren eigen regie client, gedrag voorspellen en anticiperen (wearables, KI)
- Zo "**thuis**" mogelijk, waaronder communicatie makkelijker maken (zoals zorg op afstand, beeldbellen, digitale coaches, chatbot)
- Zo "**digitaal**" mogelijk, ondersteuning werkprocessen zoals spraakgericht dossier, triage/gidsfunctie en steunen/delen uitgevoerde diagnostiek

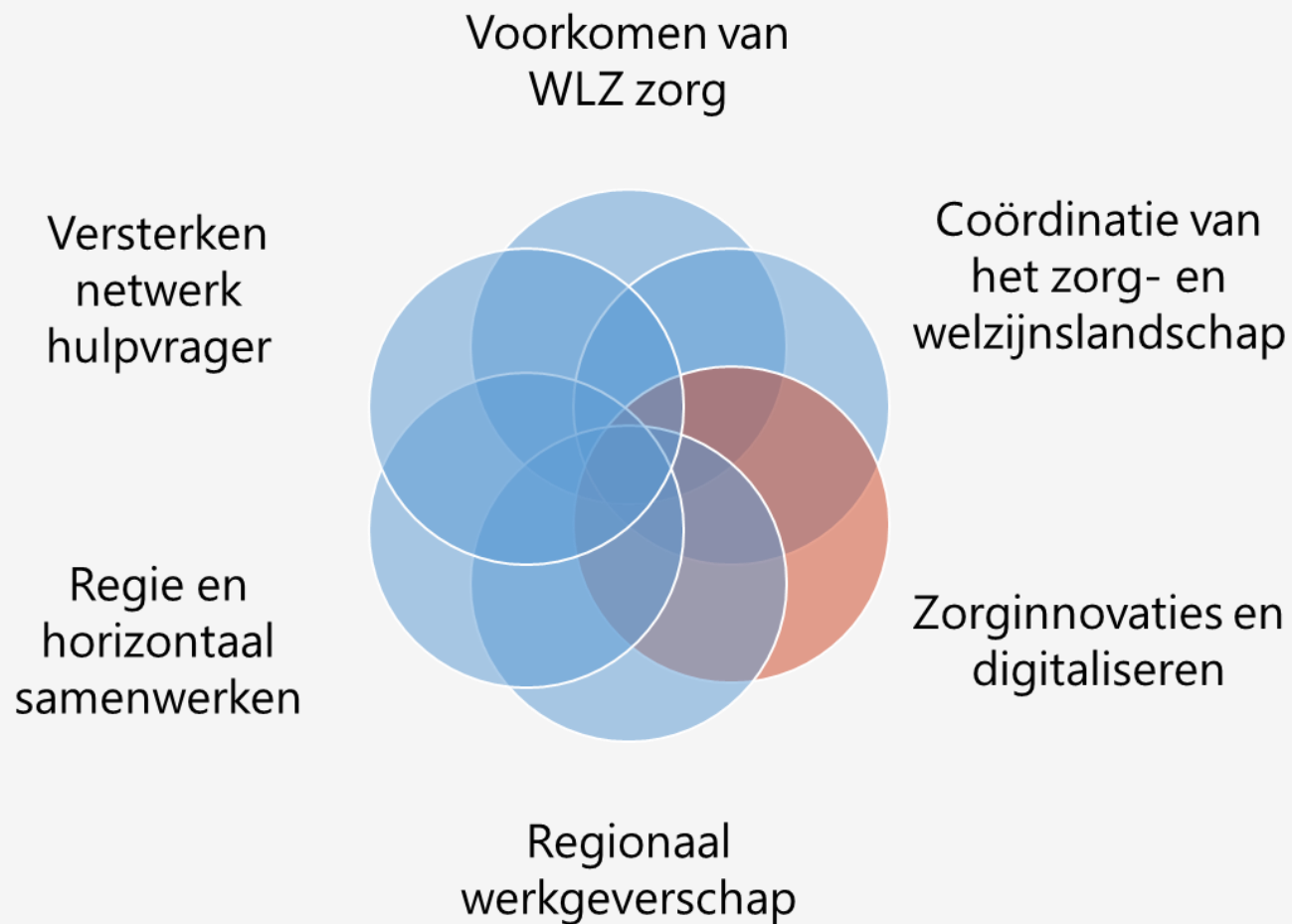


Innovatie: hoe?

1. Innovatie die bijdragen aan de **leidende thema's** met gezamenlijk visie op innovatie met expliciet voordeel voor deelnemende zorgaanbieders om het **meerjarig** en **samen** op te pakken.
2. Je doet mee = commitment = niet vrijblijvend zijn
3. Elk idee wordt een project waaraan je individueel kan meedoen. Iedereen kan innovaties aandragen. Bijdrage evident voor client/medewerker en/of organisatie.
4. Zoveel mogelijk gebruiken van wat er is en onderling dit koppelen vanuit een cafetariamodel. Hiervan wordt een inventarisatie gemaakt.
5. Alle ICT tools zijn via API's aan elkaar gekoppeld. De 'data' is/blijft beschikbaar voor de zorgaanbieder(s).
6. Zoveel mogelijk standaardisatie bij de grote leveranciers.
7. Ontwikkelagenda voor de leveranciers, starten vanuit **innovatiehuis** met opschaling van successen via werkplaatsen.



2023 thema top 3



Ga naar www.menti.com en gebruik code 4491 1958

Verdeling budget voor regionale ontwikkeling

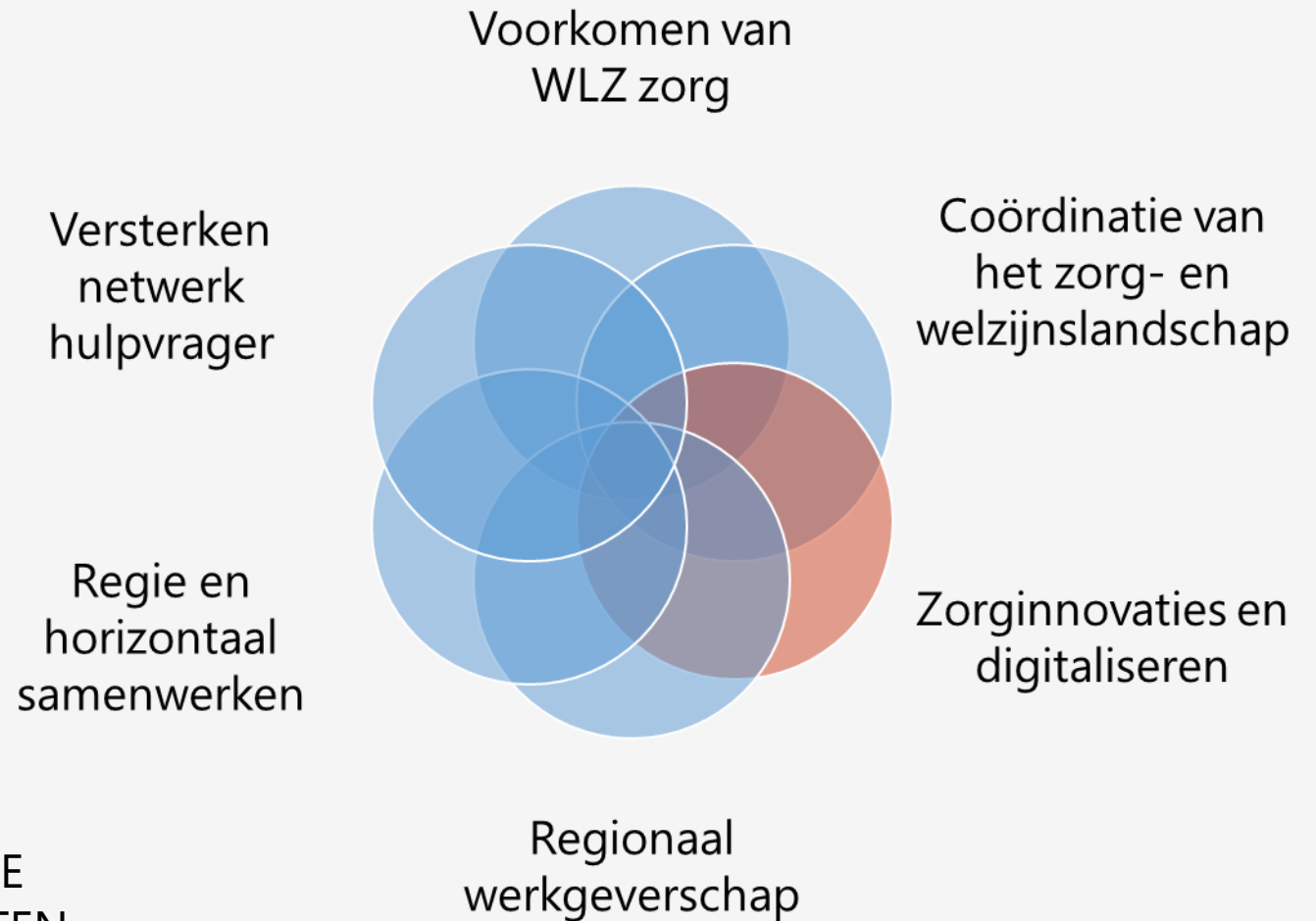
Beschikbare middelen voor regionale ontwikkeling 2023 - Zilveren Kruis Zorgkantoor

Budget	2022	2023
GZ –Drenthe	€ 595.805	€ 736.576
GZ –Zwolle	€ 684.393	€ 934.860
Totaal	€ 1.280.198	€ 1.671.436

Ga naar www.menti.com

gebruik code 4491 1958

LOPENDE
PROJECTEN



2023 Koplopers

Thema's

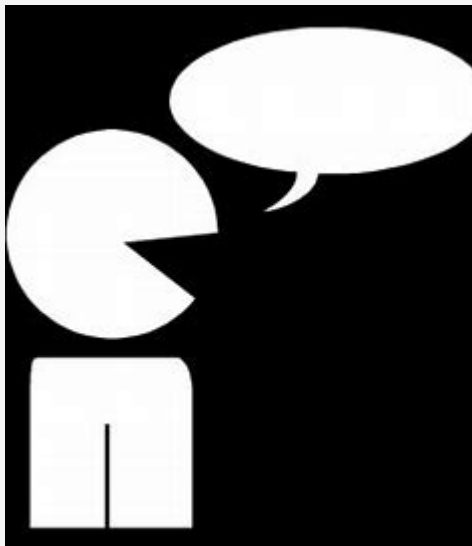
- 1.
- 2.
- 3.

Rol koploper

- Initiator
- Personele inzet
- Penvoerder

Projectvoorstel:	Indieners:	Bestuurlijk trekkers:
AANLEIDING Waarom en waarom nu? Waarom regionaal?	DOELEN, RESULTATEN, EFFECT Wat wil je bereiken? Welke resultaten levert het project op? Wat zijn de effecten voor cliënt/mantelzorgers?	INVESTERING Wat heb je nodig aan voorwaarden? -tijd -budget -etc.
Projectplan en planning Noem de projectstappen en planning.	TEAM Licht je projectorganisatie toe	AANDACHTSPUNTEN

Vertellen in je eigen organisatie



Besluiten

- 1 Bestuurlijk aanjaagteam en bestuurdersbijeenkomsten
- 2 Aanpak zorginnovaties en digitalisering
- 3 Thema's 2023
- 4 Verdeling transitiemiddelen 2023
- 5 Koplopers 2023
- 6 Communicatie

