



Regionaal werkgeverschap Drenthe, regio van de toekomst

*Gebaseerd op output van de
bestuurdersbijeenkomst 7 december
'23 over onderzoek Drents regionaal
werkgeverschap door Geert Woltjer*



Thema's

1. Samen werken aan regionaal werkgeverschap (input van heisessie 7 december)
 2. Voorstel ontwikkelagenda regionaal werkgeverschap
 3. Bijlagen, ter inspiratie
- Mogelijkheden voor samenwerken tussen organisaties
 - Organisatienetwerken:
 - Bouwstenen
 - Oplossingen ontwikkelen voor de vier basisproblemen van organiseren
 - Besturing
 - Beren

The background is a vibrant, abstract composition. It features large, organic shapes in shades of teal, orange, and red. These shapes are filled with various patterns: some have a fine dot pattern, others have wavy white lines, and one has a grid of small white crosses. There are also several small, black, wavy squiggles scattered across the white background. A white rectangular box is positioned in the center-left, containing the main text.

Samen werken aan regionaal werkgeverschap

Input van heisessie 7 december '23

Cruciale elementen
voor wenkend
perspectief Drenthe
regio van de toekomst
in 2030

Andere kijk op kwaliteit van bestaan/kwaliteit van zorg

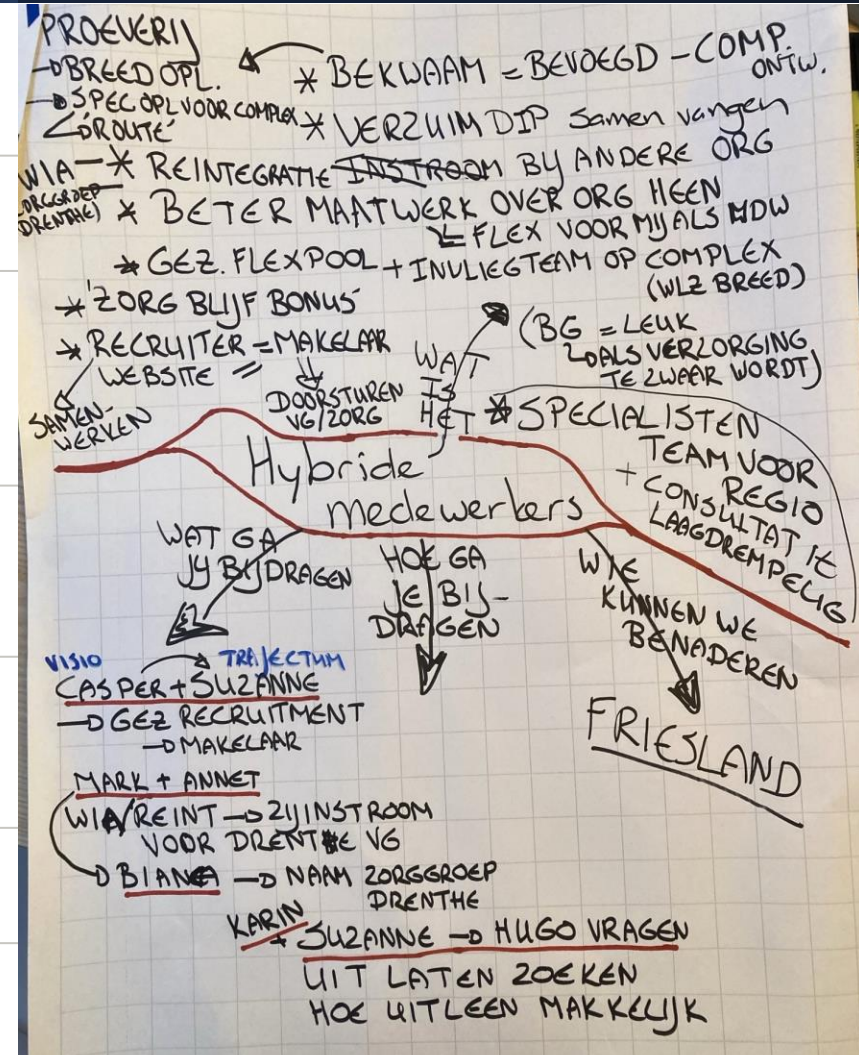
Werven van medewerkers



Thema hybride medewerkers

Casper de Jong, Visio
 Suzanne Leijendekkers, Trajectum
 Mark Veltink, Zorggroep Boat
 Annet Groenewold, St. de Lage Kamp

Ons verlangen	Ideeën
Breed opleiden	
Specialistisch opleiden voor complex	Gezamenlijk recruitment, makelaarsrol, flexpool en invliegteam op complex
Beter maatwerk over organisaties heen	Verkenning collegiale uitleen bij Hugo Broekman
Expertiseteam op regioniveau met laagdrempelige consultatie	Re-integratie bij andere organisaties
Verzuim dip samen opvangen	
Zorgblijf bonus	



Thema gehandicaptenzorg meer aantrekkelijk en zichtbaar

Bart de Bruin, Physis
Liesette Roosken, Vitez
Geert Bos, De Trans
Johan Dusseljee, Vanboeijen
Irene Bernsen, Joyce-House

Ons verlangen

Ideeën

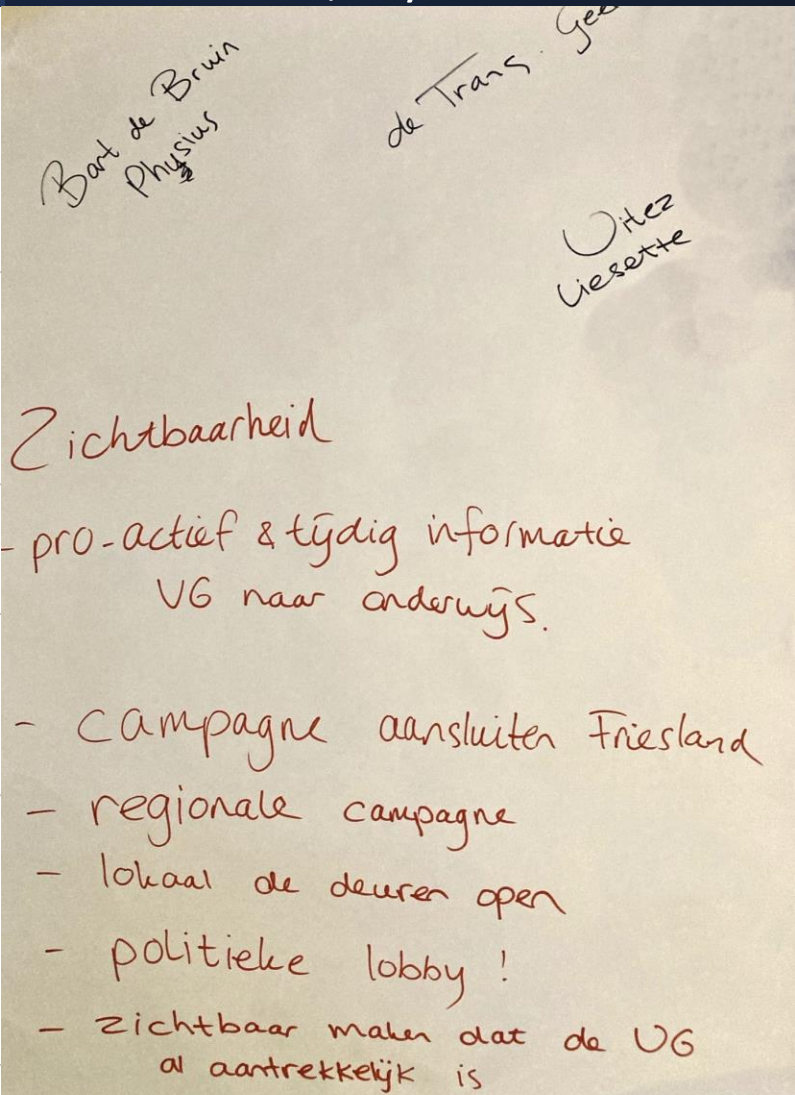
Pro-actief en tijdig informatie VG naar onderwijs

Lokaal de deuren open

Politieke lobby!

Zichtbaar maken dat de VG al aantrekkelijk is

Aansluiten bij campagne Friesland Byzondr



Thema goed werkgeverschap

Margreet de Graaf, Cosis
Henk Stokvis, Oranjaborg
Fred Haas, Phusis
Gert Katerberg, Philadelphia Zorg
Wim Boeve, Zorggroep Boat

Ons verlangen

Ideeën

Vooruit naar vroeger

Zo cliënt, zo medewerker

Behulpzaam beleid:

- afspraak is afspraak
- 'Ik luister'

Meester-gezel relatie

In service opleiding





Ontwikkelagenda 2024 regionaal werkgeverschap

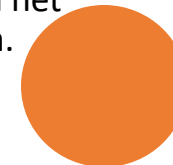


Voorstel

1. Drenthe 2030. Dromen over samenwerking

Droomsessie

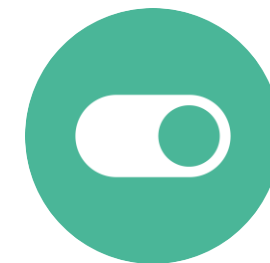
- In de eerste helft van 2024 vindt er een droomsessie plaats over gehandicaptenzorg Drenthe in 2030. Over de bedoeling, het wat en het hoe van regionaal samenwerken. Met een breed samengestelde groep waaronder vertegenwoordigers van professionals en cliënten.
- In de tweede helft van 2024 vindt er een sessie plaats over de route.



2. Van lokale oplossingen naar regionale oplossingen

Collegiale capaciteitsplanning

- In de eerste helft van 2024 wordt een plan gemaakt (A3) voor collegiale in- en doorlening (o.a. invliegteam op complex) en ZZP-constructie á la Fair-Brabant, waardoor capaciteitsplanning over organisaties heen mogelijk wordt en kosten PNIL ingeperkt worden. Regio- en sectoroverstijgend.
- Beginnen uiterlijk in de tweede helft van 2024 op basis 'coalition of the willing', open netwerk



Loopbaanpaden over organisaties heen

- In 2024 wordt een plan A3 gemaakt voor gezamenlijk recruitment, onboarding, opleiden, makelaarsrol en re-integratie op regionaal niveau. In samenwerking met opleidingen (meepraten over gewenst onderwijscurriculum)
- Beginnen uiterlijk in 2025.



Aansluiten bij arbeidsmarktcampagne Friesland

In 2024 sluiten we aan bij de campagne Bysondr zodra dit mogelijk is.

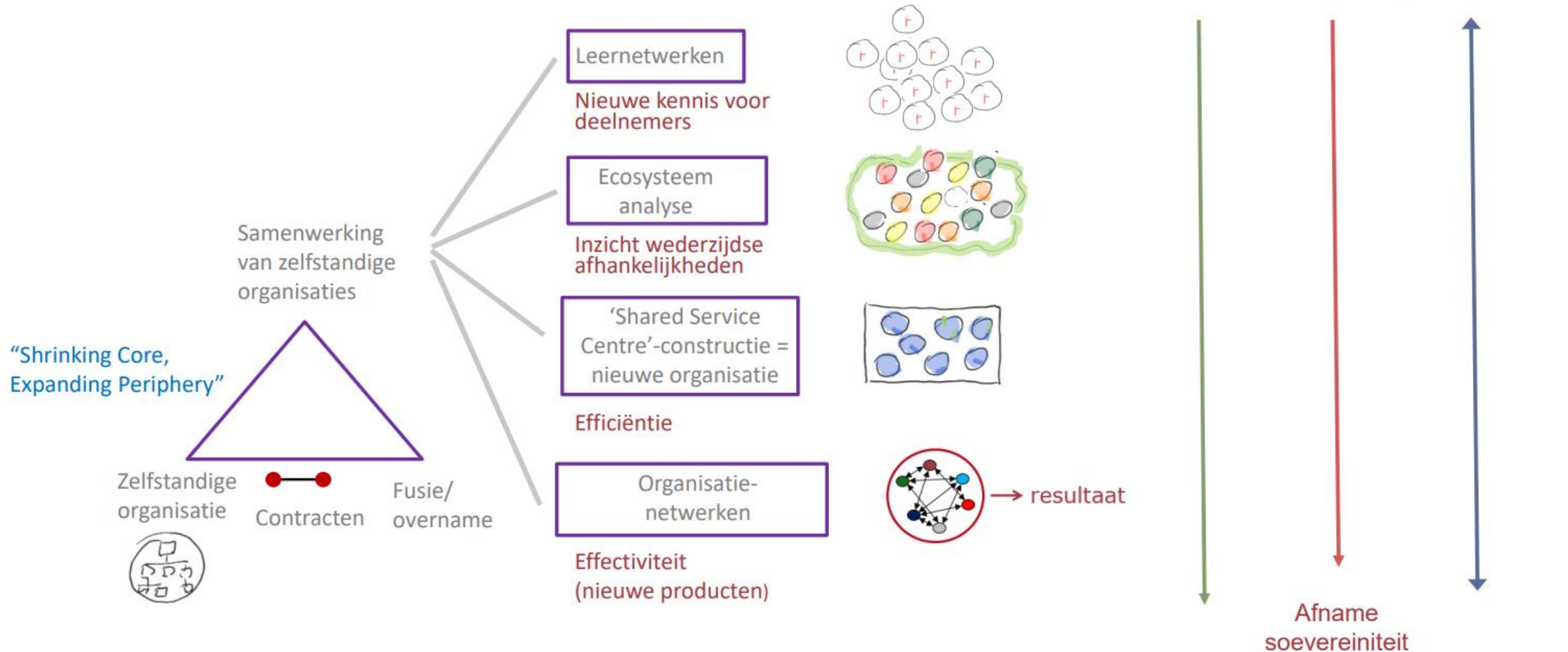
Voor cruciale elementen: zie o.a. rapport Geert Woltjer. **Bestuurlijk trekkers n.t.b.**

The background is a vibrant collage of abstract shapes and patterns. It features large organic shapes in shades of teal, orange, and red. Some areas are filled with patterns like white dots, white wavy lines, or white plus signs. There are also small, scattered wavy lines and a yellow horizontal bar. The overall style is modern and artistic.

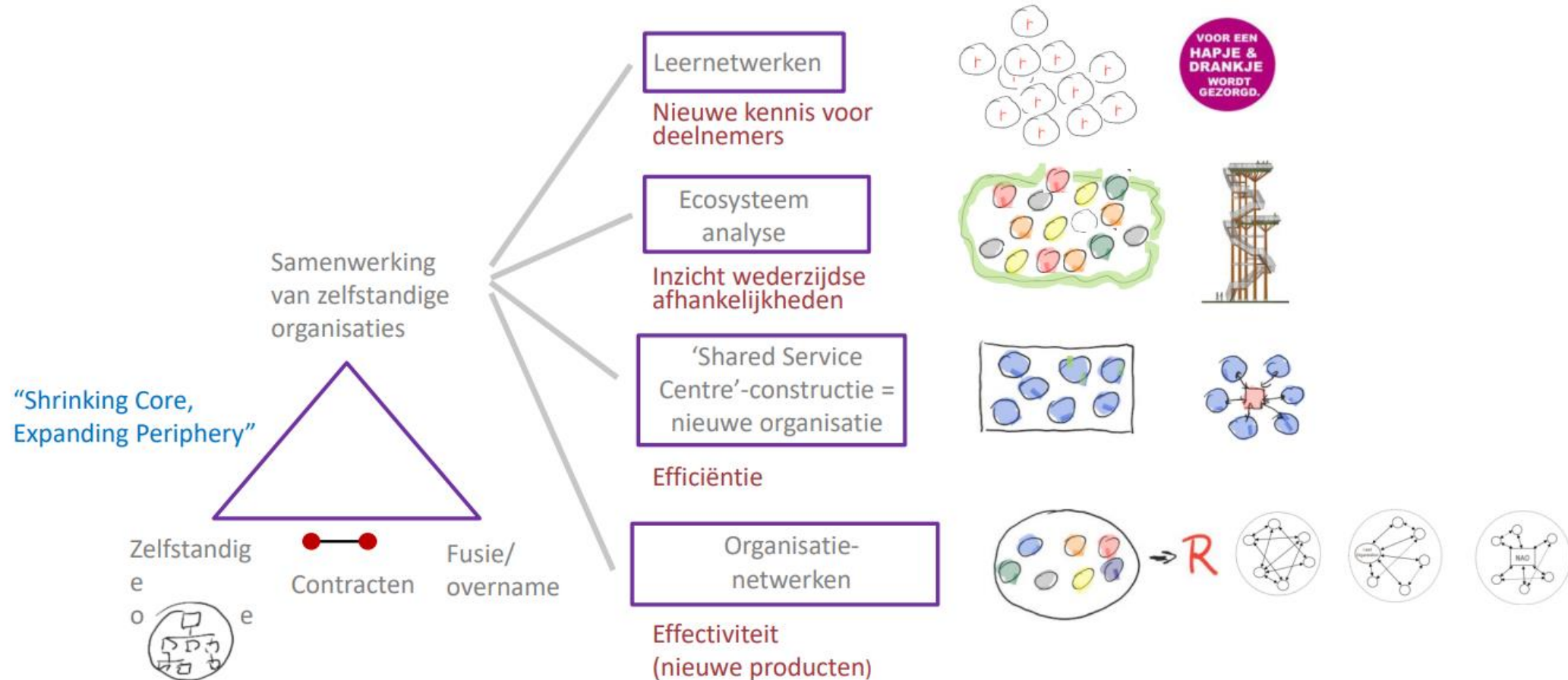
Bijlage.

—
Samenwerkingsvormen, ter inspiratie

BIJZONDERE EIGENSCHAPPEN VAN SAMENWERKINGEN



BIJZONDERE EIGENSCHAPPEN VAN SAMENWERKINGEN: ELK EEN EIGEN VORM VAN STURING



The background is a vibrant, abstract composition. It features large, organic shapes in shades of teal, orange, and red. These shapes are filled with various patterns: some have a fine dot pattern, others have wavy white lines, and one has a grid of small white crosses. There are also several small, black, wavy squiggles scattered across the white background. A white rectangular box is positioned in the center-left of the page.

Bijlage



Organisatienetwerken

ORGANISATIENETWERKEN ...

.... verbinden en delen van informatie, middelen, activiteiten en competenties van soevereine¹ en unieke organisaties om **samen een resultaat te bewerkstelligen die geen van de organisaties afzonderlijk tot stand kan brengen.**

¹ geen eenheid van eigendom en leiding (*authority, chain of command*)



Er zijn verschillende uitingsvormen van organiseren in zorg en welzijnsnetwerken



PATIENT
CENTRAAL



OPGAVE +
POPULATIE CENTRAAL



HORIZONTALE
NETWERKEN



NETWERK
ORGANISATIE

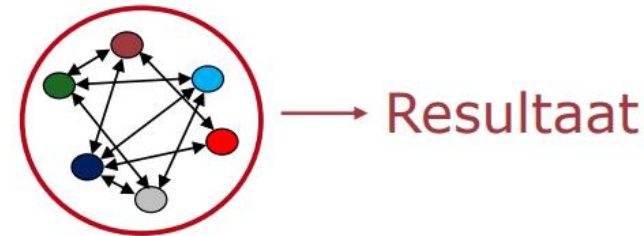
DE BOUWSTENEN VAN EFFECTIEVE ORGANISATIENETWERKEN

1. Bedoeling, *Purpose, Why* ...
2. De bouwstenen: Oplossingen voor de vier basisproblemen van organiseren



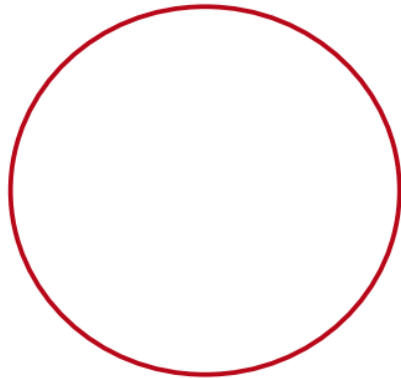
Functionele differentiatie	Functionele integratie
(1) <i>Taakspecificatie</i> Welke taken moeten worden uitgevoerd?	(3) <i>Beloning</i> Hoe wordt de noodzakelijke motivatie voor het uitvoeren van de taken verzekerd?
(2) <i>Taaktoedeling</i> Wie voert de taak uit?	(4) <i>Informatie</i> Waar komt de informatie vandaan voor het verzekeren van de coördinatie?

3. Besturing van het organisatienetwerk

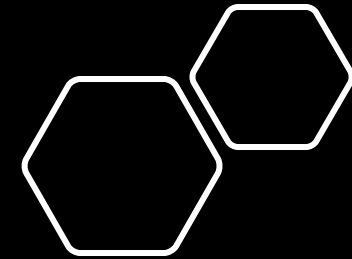


BEDOELING, *PURPOSE*, *WHY* ...

- Duidelijke propositie



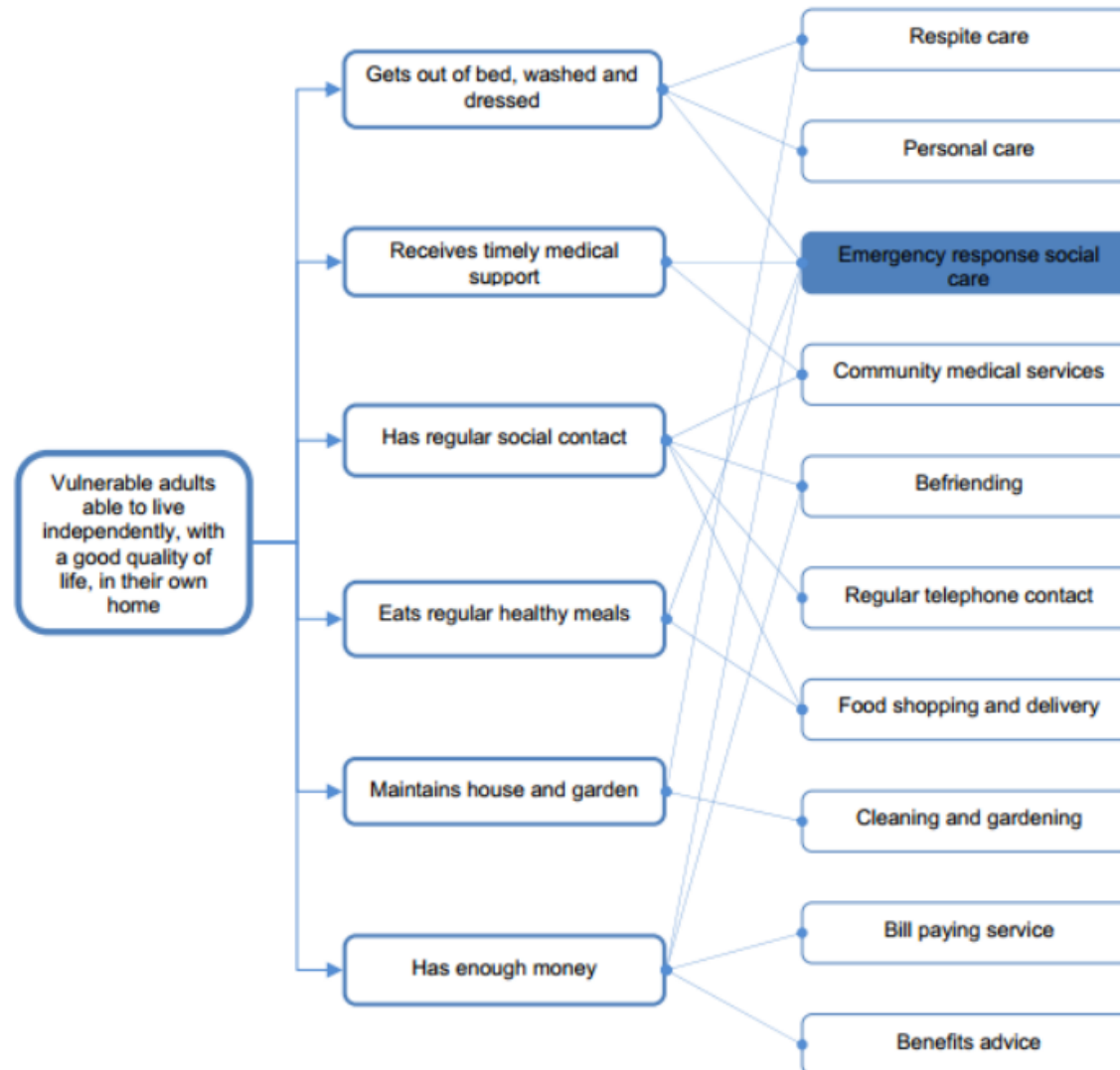
← Resultaat



- › Bij complexe problematiek en/of maatwerk
- › Op het niveau van het organisatienetwerk

TAAKSPECIFICATIE VÓÓR TAAKTOEDELING

Figure 1: Mapping the impact network for the British Red Cross's Emergency Response Care in the Home Service in Nottinghamshire



Bron:

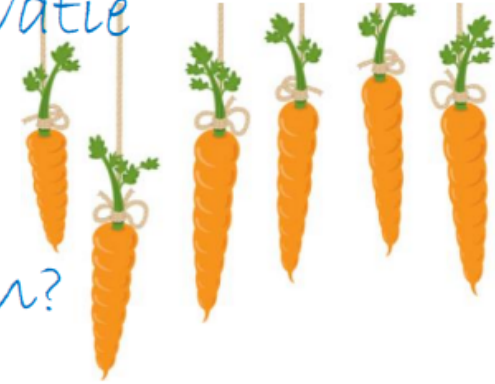
Joe Ludlow and Belinda Vernon (2011) Impact networks. Charities working together to improve outcomes. NPC.

OPLOSSINGEN ONTWIKKELEN VOOR DE VIER BASISPROBLEMEN VAN ORGANISEREN

Wat is er nodig?



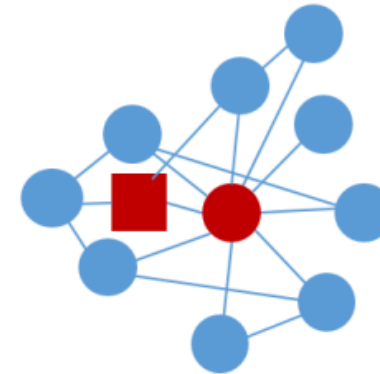
Wat is de motivatie om het (in een organisatie-netwerk) te doen?



Wie kan het doen?



Waar is de informatie om te weten wat ik wanneer ik moet doen?



BESTURING VAN HET ORGANISATIENETWERK

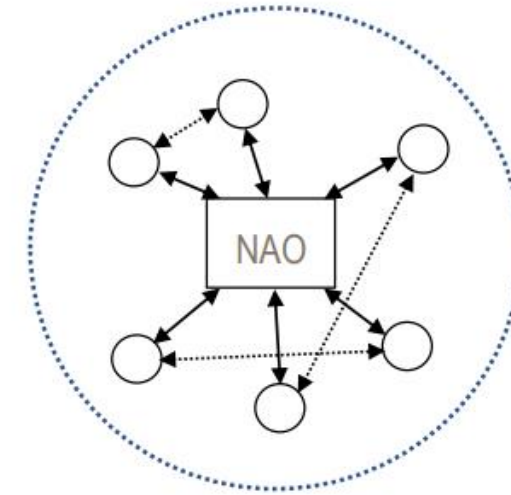
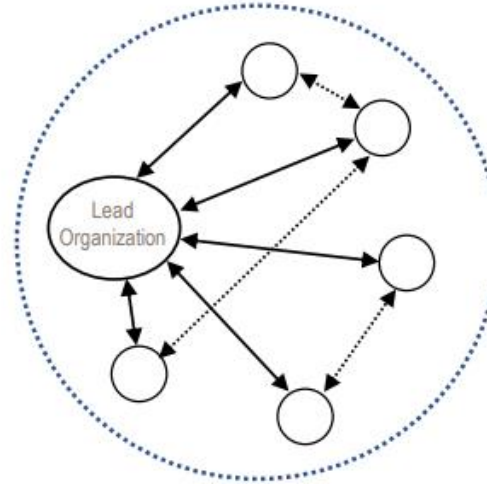
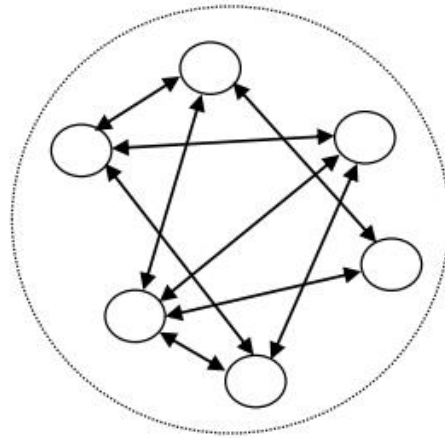


Table 1
Key Predictors of Effectiveness of Network Governance Forms

Governance Forms	Trust	Number of Participants	Goal Consensus	Need for Network-Level Competencies
Shared governance	High density	Few	High	Low
Lead organization	Low density, highly centralized	Moderate number	Moderately low	Moderate
Network administrative organization	Moderate density, NAO monitored by members	Moderate to many	Moderately high	High

Bron: Keith Provan & Patrick Kenis (2008) 'Modes of Network Governance: Structure, Management, and Effectiveness'. *Journal of Public Administration Research and Theory*.

INSTITUTIONELE BEREN DIE OP DE WEG STAAN

- Intern toezicht
- Inspecties (extern toezicht)
- AVG
- ACM (Autoriteit Consument en Markt)
- Landelijke financieringsstromen
- Landelijke kwaliteitskaders
- btw

