



Welkom

Bestuurdersbijeenkomst Drenthe

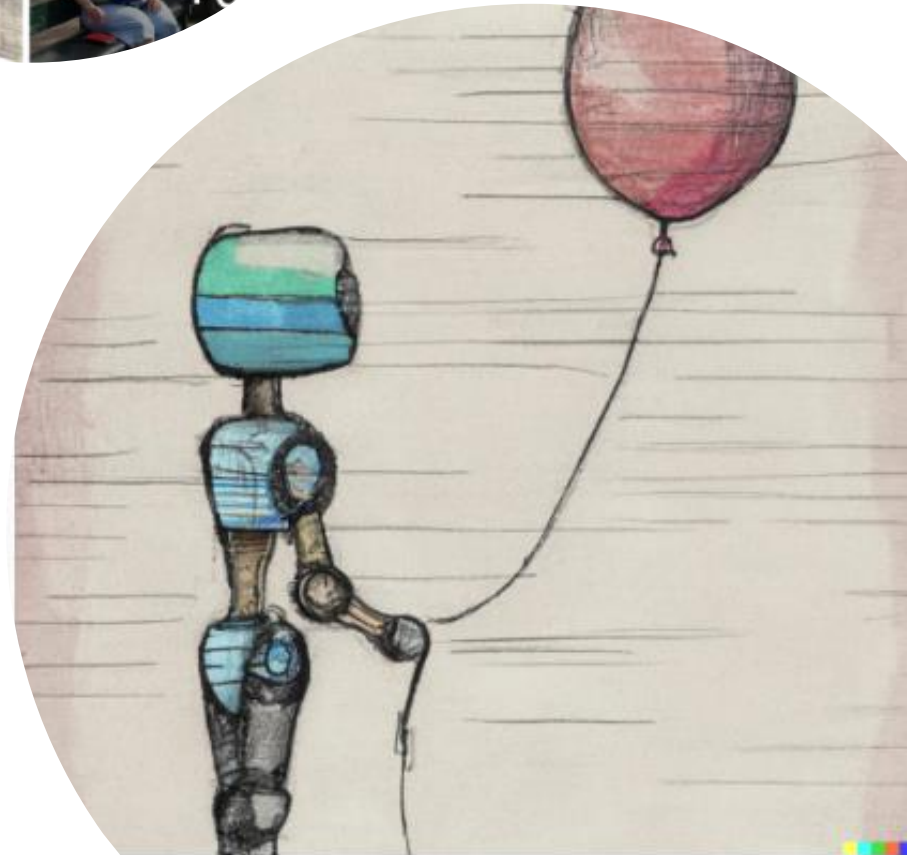
13 september 2022

Programma

Update
regioaanpak
door Eveline

IZA Drenthe,
inleiding door
Margreet

Regio van de
toekomst,
inleiding door
Johan



Update regioaanpak

Versnellen met zorg en expertise dichtbij

- Pilots
- MGZ
- Samenwerking DigiContact
- Procesvoorstel afstemmen met gemeenten over nachtmonitoring
- Leren van elkaar sessies voor projectleiders (digitaal)

Samen leren met TZA

Mijlpalen komende periode

- 18 september Meet up 'Innoveren in de regio met zorgtechnologie'
- 12 oktober Inspiratiesessie Lerend netwerk datagedreven werken
- Aanhaken bij IZA Drenthe
- Verkenning Drenthe zorgregio van de toekomst



Zo licht mogelijk, zo
thuis mogelijk en zo
digitaal mogelijk

Regioaanpak Zwolle en Drenthe
2023 – 2026



Pilots Digicontact

Zwolle

Drenthe

Totaal zorgaanbieders ghz

12

13

Totaal aantal intakegesprekken gepland

9

11

- Waarvan nog te plannen

3

2

Aantal offertes/contracten

- Waarvan getekend

0

1

- Waarvan in de planning

12

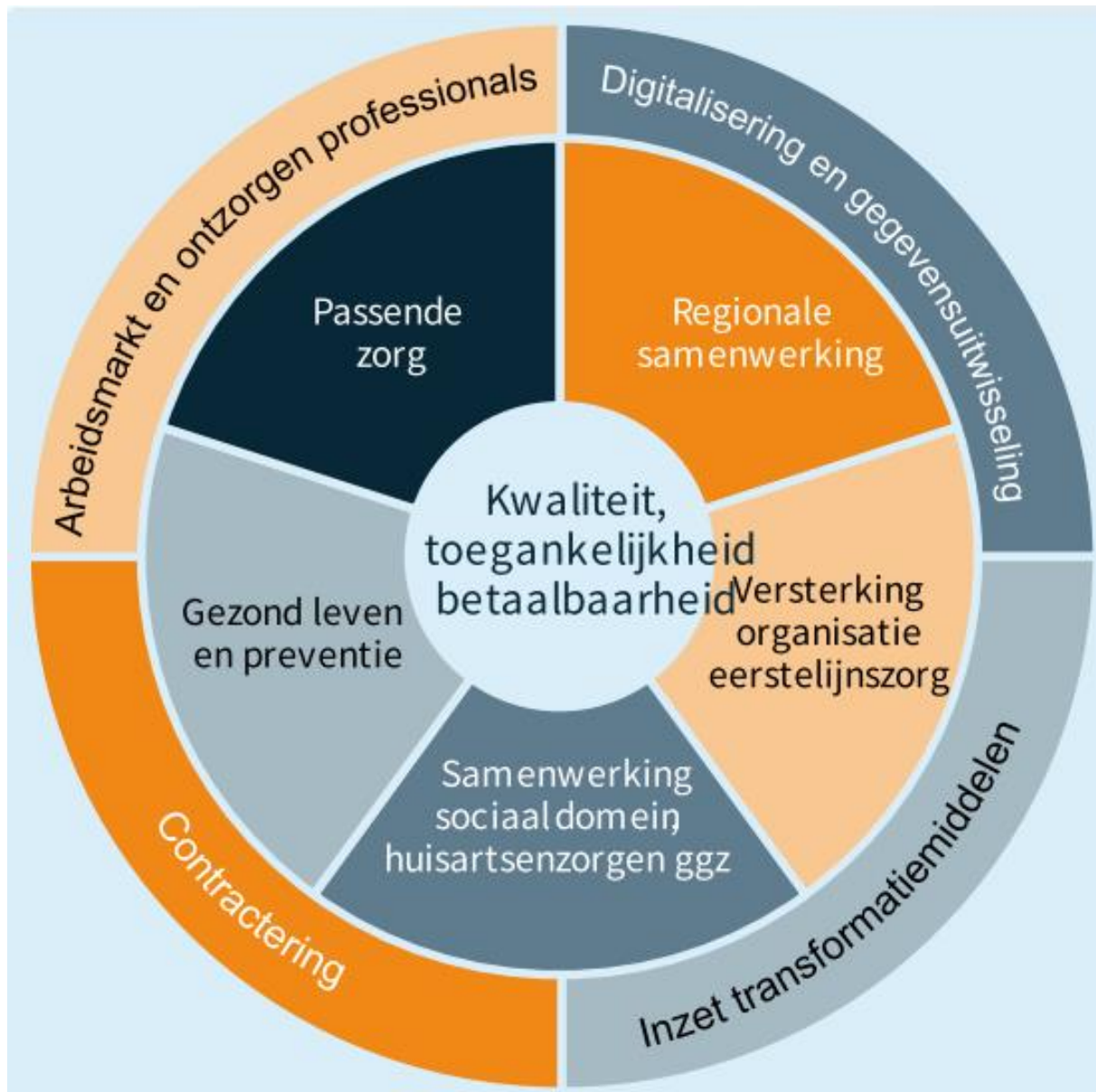
12

Aantal zorgaanbieders die na intakegesprek (nog) niet verder gaan

1

0

Integraal Zorgakkoord



De Drentse Droom: "In 2040 hebben kwetsbare groepen 10 gezonde levensjaren erbij gekregen. Welzijn en welbevinden is voor iedereen versterkt. Alle inwoners van Drenthe hebben gelijke kansen op passende zorg."

Uitgangspunten aanpak

1. Naar een Veerkrachtige Samenleving
2. Inwonersparticipatie
3. Integrale aanpak
4. Data gedreven werken
5. Preventie
6. Draagvlak en inzichten
7. Flexibiliteit
8. Lokale samenwerking voor betere zorg





Mentale gezondheid

Themagroep Sluitende Keten GGZ

- Preventie mentale gezondheid
- Herstelacademies
- Samenwerking 1e lijn/ GGZ/sociaal domein
- Sociale basis
- EPA

Taskforce wachttijden GGZ

Optimaal Leven

Datawerkplaats Mentale Gezondheid



Vitaal ouder worden

Alliantie Drentse Zorg met Ouderen

- Persoonsgerichte zorg en ondersteuning (inclusief ACP, valpreventie)
- Informele netwerken (inclusief DDS Drenthe)
- Wonen, welzijn, zorg
- Bewustwording (inclusief ouderenparticipatie)

Samen zorg Assen

Coördinatiepunten tijdelijk verblijf



Leefstijl

Themagroep Drenthe Samen Gezond in Beweging

- Gezond gewicht
- Verantwoord middelengebruik
- Mentale gezondheid
- Leven lang bewegen

Drenthe Beweegt



Kwetsbare inwoners

Drents Netwerk Positieve Gezondheid

Ervedder

Lokale coalities kansrijke start



Arbeidsmarkt-vraagstukken

Zorgplein Noord

Arbeidsmarktregio Drenthe / Zwolle / Groningen

Themaoverstijgende tafels

Drentse Gezondheidstafel

- Regiegroep Positieve Gezondheid

Drents Zorglandschap

- Themagroep sluitende keten GGZ
- Alliantie Drentse Zorg met ouderen
- Themagroep Drenthe samen gezond in beweging
- Themagroep Goede en Bereikbare Zorg

Regionale themaoverstijgende tafels

RegioDeal Zuidoost Drenthe

Programma Kans voor de Veenkoloniën

Overige programma's of samenwerkingen

Hi!Noord

PGO netwerk noord

RIVO Noord

Healthy Ageing Network Northern Netherlands

ROAZ Noord-Nederland / ROAZ Zwolle

Zorginnovatieforum

Vertegenwoordiging

		Leidende coalitie	Brede coalitie
	Ziekenhuizen	WZA, Treant	Isala (Meppel), Saxenburgh (Coevorden)
	Huisartsen	Dokter Drenthe	Individuele HA in Drenthe
	VVT	Icare, Treant VVT	Accolade Zorg, Interzorg, Lentis, NNCZ, Noorderboog, Tangenborgh, Westerkim, Zorggroep Drenthe, ZZWD
	Gemeenten	Emmen, Assen, Midden-Drenthe	Aa en Hunze, Borger-Odoorn, Coevorden, Hoogeveen, Meppel, Noordenveld, Tynaarlo, Westerveld, De Wolden
	Publieke gezondheidszorg	GGD Drenthe	
	Geestelijke gezondheidszorg	GGZ Drenthe	Accare, Cosis, Lentis, Virenze, Yorneo
	Verstandelijk gehandicaptenzorg	Cosis	Ambiq, B-Point, Bezinn, De Bruggen, De Lage Kamp, De Trans, De Waagschaal, 's Heeren Loo (Noorderbrug), Joyce-House, Leg er des Heils, Omega Groep, Oranjeborg, Philadelphia Zorg, Trajectum, Vanboeijen, Zorggroep Boat, Zorggroep Vitez Visio
	Welzijnsorganisaties	Tintengroep & SWW namens 5D-samenwerking	Welzijn in Noordenveld, Tintengroep, 5D-samenwerking: Maatschappelijk Welzijn Coevorden, Welzijn De Wolden, Welzijn Mensenwerk, SWW Hoogeveen, Welzijnswerk Midden-Drenthe
	Apothekers	Drentse Apothekers Coöperatie	
	Paramedi	Coöperatie Paramedi	
	Zorgbelang Drenthe		

Op weg naar het regioplan per 01-01-24

De uitwerking van de inhoudelijke hoofdstukken langs de as van de 5 prioritaire thema's sluit aan bij de data en duiding uit het regiobeeld. Daarnaast worden de schrijfteams gefaciliteerd door de uitvoerings-, begeleidings- en dwarsdenkkracht van o.a. Proscop, de Leefstijlstraat, ZorgpleinNoord en schrijfkraft vanuit YFK Marketing.

Thema:	Leefstijl	Mentale gezondheid	Kwetsbare inwoners	Arbeidsmarkt vraagstukken	Vitaal ouder worden	Toegankelijkheid/ zorgtransitie
Hoofdstuknaam:	Van gewoontes naar gezond leven	Van zorgen naar bloeien: mentale gezondheid centraal	Van kwetsbaarheid naar veerkracht	Van uitdagingen naar oplossingen: arbeidsmarkt/vraagstukken en vergrijzing	Van ouder worden naar vitaal ouder zijn	Toegankelijkheid van de zorg
Bestuurlijk trekkers:	Gemeente Emmen, GGZ Drenthe, Paramedici, SWW namens 5D	Gemeente Midden-Drenthe, GGZ Drenthe, GGD Drenthe	Cosis, Gemeente Assen, Tinten Groep	Cosis, partner B, partner C	Dokter Drenthe, Gemeente Assen, Icare	Dokter Drenthe, Drentse Apothekers Coöperatie, Treant, WZA
Beleidsstrategen:	Nicolette Moes (GGZ Drenthe), Mirte Blijenberg (SWW namens 5D), vacature Gemeente Emmen, vacature Paramedici	Lidian Schalen (Midden-Drenthe), Gerda Lubbinge (GGZ Drenthe), Hannelore van der Spek (GGZ Drenthe), Josine van 't Klooster (GGZ Drenthe/Espria), Bort Hartog (Accare), Feline Derks (GGD Drenthe), Manake van Dijk (GGD Drenthe), Erik Mulder (GGZ Drenthe), Marika Serra (Accare), Peter Haima (GGD Drenthe)	Anja Jolving (Cosis), Irma Dorenstouter (Cosis), Niko Rijkens (Gemeente Assen), Rob Kah (Tinten Groep), Annet Lammersen (Tinten Groep), Sophie de Reus (Dokter Drenthe)	Eveline Bakker (Cosis), vacature partner B, vacature partner C	Floor Los (Gemeente Assen), Niko Rijkens (Gemeente Assen), Jaap te Velde (Dokter Drenthe), Jolanda Groothuis (Icare)	Jan Schaart (Dokter Drenthe), Michiel Menkveld (WZA), vacature Apothekers, vacature Treant
Facilitator:	Nick Cramer (de Leefstijlstraat)	Nanienke Balster (Proscop)	Carren Alingh (Proscop)	Meta Kampen (Zorgplein Noord)	Elisabeth Floor (Proscop)	vacature facilitator
Rode draden door de hoofdstukken:	<ul style="list-style-type: none"> Sociale basis en bestaanszekerheid Health in all policies Inwonersparticipatie en informele zorg Capaciteit van mensen/ slim samenwerken Duurzaamheid 					
Werkagenda's als rode draad:	<ul style="list-style-type: none"> Passende zorg: Waardegedreven – samen met de patiënt, pakket en kwaliteit (Werkagenda A) Digitalisering en gegevensuitwisseling (Werkagenda I) Contractering (Werkagenda J) 					
Thema specifieke werkagenda's:	<ul style="list-style-type: none"> 3.5 Gezond leven en preventie + Werkagenda G 	<ul style="list-style-type: none"> 3.4 Samenwerking sociaal domein, huisartsenzorg en ggz + Werkagenda F 	3.3. Versterken organisatie eerstelijnszorg + Werkagenda E	<ul style="list-style-type: none"> 3.6 Arbeidsmarkt en ontzorgen professionals + Werkagenda H 	3.3. Versterken organisatie eerstelijnszorg + Werkagenda E	<ul style="list-style-type: none"> 3.2.2. Samenwerking in de acute zorg + Werkagenda C 3.2.3. Toekomstbestendig zorglandschap door concentratie en spreiding + Werkagenda D 3.3. Versterken organisatie eerstelijnszorg + Werkagenda E

Drenthe zorgregio van de toekomst

Doorontwikkelen van de regioaanpak met het herijken van de regiovisie en concrete stappen doen om de volgende doelen te realiseren:

- Continueren van zorg met minder personeel
- Samenwerken i.p.v. concurreren
- Behoud medewerkers door aantrekkelijk werk en ontwikkelingsmogelijkheden

Wat is het wenkend perspectief?

Wat zijn onderscheidende oplossingen?

Welke marsroute te bewandelen? De eerste stap?

1. September–november 2023 verkenning onder stakeholders
2. 7 december 2023 heisessie/bestuurdersbijeenkomst visie en strategie
3. Aanpak vanaf januari 2024



Dialog

Strategische verkenning	Intentie
Sterkten <ul style="list-style-type: none">• Wat is onze grootste kracht en trots• Wat zijn onze sterkten?• Waar kunnen we op bouwen• Waarin blinken we uit t.o.v. andere regio's?	Wensen <ul style="list-style-type: none">• Wie willen we zijn en welke toekomst wensen we?• Wat appelleert aan onze waarden en ambities?
Mogelijkheden <ul style="list-style-type: none">• Waar zien we de beste mogelijkheden of kansen liggen?• Wat is er mogelijk als we onze kwaliteiten werkelijk inzetten op de aanwezige kansen en mogelijkheden?• Wat vragen onze stakeholders van ons?	Resultaten <ul style="list-style-type: none">• Wat zijn de (meetbare) resultaten die we willen bereiken?• Wat zijn indicaties voor succes?